

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA DZIAŁAŃ MARKETINGOWYCH

Zgodnie z art. 13 ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej jako: „Rozporządzenie”) ARC-HEAT Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu informuje, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych staje się ARC-HEAT Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu, ul. Dolomitowa 6, 41-935 Bytom, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000375109, posiadająca nadane numery NIP: 6262982533 , REGON: 241769751.
2. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się wyłącznie w celu przeprowadzenia rekrutacji kandydatów do pracy w ARC-HEAT Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu - wyboru osób do zatrudnienia na wolnych stanowiskach, tj. na podstawie art. 22 (1) Kodeksu Pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. a RODO w celu przetwarzania danych kontaktowych i przyszłych rekrutacji na podstawie zgody na przetwarzanie w określonym celu.
3. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych obejmuje imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania, wykształcenie, przebieg dotychczasowego wynagrodzenia, adres e-mail, numer telefonu.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty świadczące na rzecz ARC-HEAT Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu usługi informatyczne.
5. ARC-HEAT Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu nie przekazuje Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
6. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres trwania tej rekrutacji, a następnie będą niezwłocznie usuwane. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacji Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez 24 miesiące od dnia ich otrzymania a następnie będą niezwłocznie usuwane.
7. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu do przetwarzania danych osobowych, a także prawo do wniesienia skargi do PUODO gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia. Ma Pani/Pan także prawo żądania informacji o swoich danych osobowych oraz podmiotach, którym zostały one udostępnione.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.
9. Podanie danych osobowych przez Panią/Pana jest dobrowolne, jednak podanie danych określonych Kodeksem Pracy oraz danych kontaktowych jest niezbędne do prowadzenia działań rekrutacyjnych.